

Letna strokovna konferenca - "Izgledi za prihodnost - skupaj ustvarjamo življenjski prostor za mlade"

Delavnica 2: Pridobitna dejavnost s prihodnostjo. Kaj lahko skupnost stori za mlade podjetnike

Privlačne zaposlitvene priložnosti za mlade v skupnosti so bistvenega pomena za njihov obstanek in s tem za ohranjanje življenja občine. Toda kako lahko občina aktivno prispeva k ustvarjanju takšnih zaposlitvenih možnosti? Kako lahko podpre nove oblike dela za mlade podjetnike, kot so na primer coworking prostori?

1. Predstavitev izhodišče:

Projekt "**Gwirbi Coworking Triesenberg**" v Lihtenštajnu mladim podjetnikom omogoča, da delajo na enem mestu, izmenjujejo ideje in se ustvarjalno povezujejo. Mobilno delo v skupnostih je omogočeno s pomočjo skupne pisarniške strukture. Občina Triesenberg je v ta namen zagotovila stavbo stare mestne hiše. Ponudba je namenjena novoustanovljenim mladim podjetjem, predvsem pa dnevnim migrantom, ki želijo ob posameznih dnevih delati izven svojega rednega delovnega mesta, in sicer v domači občini. Uporabnik coworkinga (zavarovalniški agent v Vaduzu) je udeležencem povedal, da se mu zdi coworking prostor idealen za administrativno delo, saj se lahko osredotoči na delo izven konteksta vsakodnevnih poslov in tukaj realizira sestanke s strankami v domači regiji.

Cilj zadruga "**I Rais**" v **Dosseni / IT** je krepiti skupnost domače vasi, ustvarjati delovna mesta in povečati kakovost družbenega in gospodarskega življenja. Pobudo so ustvarili mladi, stari povprečno 22 let, v skladu s pristopom "Kaj lahko ti storiš za tvojo vas?". Zadruga ponuja različne storitve, na primer catering za vrtec in izvaja aktivnosti za oživitev turizma, npr. oddajanje počitniških stanovanj v najem. Poleg tega bližnji rudnik, ki ni več aktiven, uporablja za zorenje sira, ki je edinstven za to regijo. Zadruga je zelo aktivna tudi na področju organizacije različnih prireditev, npr. rudarske delavnice (degustacija lokalnih izdelkov) ali športnih prireditev. Zadruga upravlja tudi s hotelom in skrbi za vzdrževanje stavb in mestnih prostorov.

2. Skupinska razprava o osebni zavezanosti in motivaciji predstavnikov projektov

GWIRBI	I Rais
<i>→Kateri je bil ključni trenutek za začetek projekta?</i>	
Vključitev v proces izdelave razvojne vizije občine Triesenberg	Začetno vprašanje župana: Kaj lahko naredite za svojo vas? Identifikacija z domačo vasjo
Pozitiven vpliv na življenje vasi in ustvarjanje lokalne dodane vrednosti	
<i>→ Katere so bile pomembne prelomnice v projektu?</i>	
Priprava in zagon projekta - še vedno v fazi ozaveščanja	Dosežena je bila medgeneracijska vključenost
Občina je pomagala pri zagotovitvi stavbe, pisarniške opreme (s pomočjo fundacije)	Oblikovanje aktivnosti glede na ozadje posameznih akterjev in osebnih virov
<i>→ Kaj je šlo dobro? Kaj bi morali vi in člani projekta narediti drugače?</i>	
Odprtost župana (delna) finančna podpora skupnosti	Podpora župana, tudi glede infrastrukture
Dobro timsko ndelo, veliko lastnega prispevka sodelujočih, dobra sestava skupine	Razvoj ukrepa v smislu oddajanja počitniških stanovanj v najem je privedel do spremembe turističnega vedenja: dodatne nočitve predstavljajo dodano vrednost za celotno lokalno skupnost Perspektiva: Sanacija (in povečanje v rendosti) ter udeležba pri dobičku za lastnike kot spodbuda
<i>→ Kakšne spremembe je projekt prinesel vam osebno?</i>	
Izziv je bila porazdelitev vlog: potrebna je ENA odgovorno osebo, ki ima vodilno vlogo	Gre za nenehen proces učenja, v katerem se dogajajo napake
	Izkazati ljubezen do domače vasi/občine, velika motivacija za razvoj prihodnjih aktivnosti

3. Zbiranje idej: izmenjava izkušenj in dopolnila s strani udeležencev

Kako naj občina podpre izvajanje projektov?

MENTALITETA / OZAVEŠČANJE

- kaj lahko narediš za občino?
- odprtost s strani župana
- pristop od spodaj navzgor
- potrpežljivost in podpora za dolgoročni učinek
- lastni prispevek sodelujočih

INFRASTRUKTURA

- zagotavljanje prostorov / zgradb
- digitalna infrastruktura mora biti na voljo
- dovolj nastanitvenih kapacitet za sezonske delavce
- zasebno-javna partnerstva

FINANČNE ZADEVE

- začetni kapital
- lastni prispevek sodelujočih
- interni javni razpisi, tj. občina lahko do določene mere namerno daje prednost ponudnikom storitev znotraj občine.

STRATEŠKI OKVIR

- strateški participativni proces skupnosti
- pripravljenost za testno fazo
- administrativna podpora, moderiranje in spremljanje procesa
- korporativno lobiranje za opolnomočenje sodelavcev
- podpora ustanovitelju podjetja pri izdelavi poslovnega načrta



**Oblikovanje krožnega gospodarstva
Družbeni in gospodarski preporod vasi/občine**